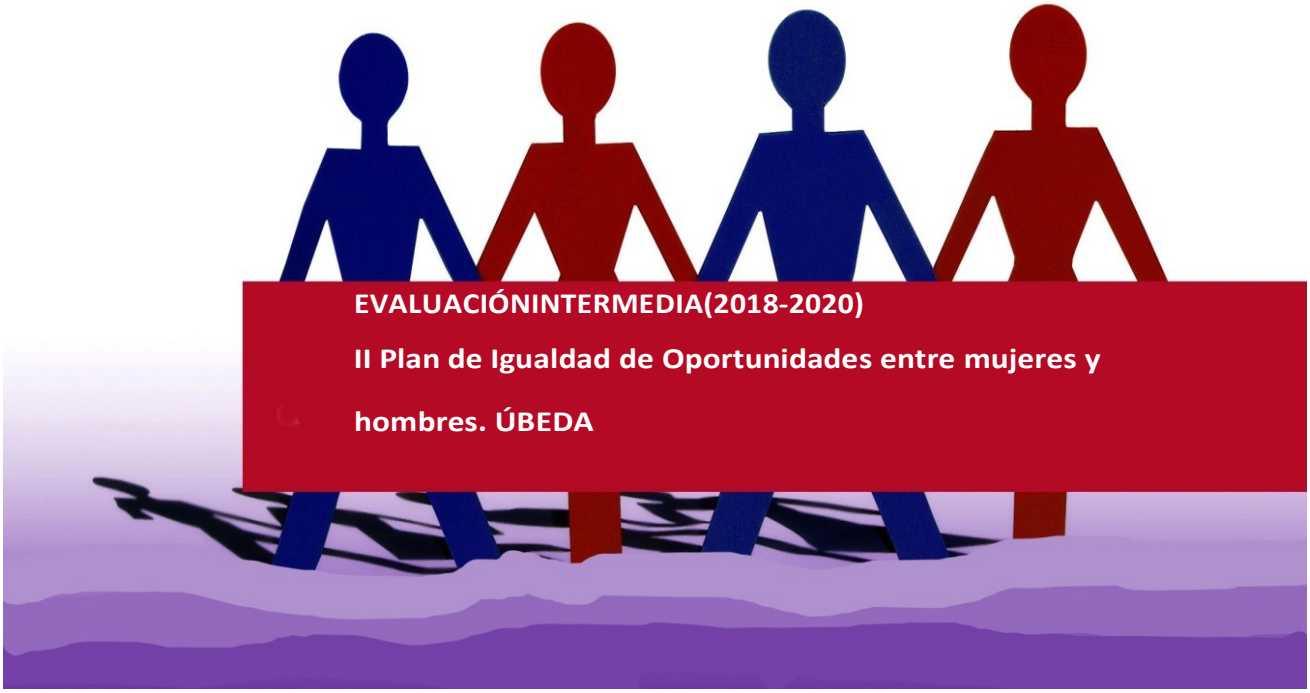


EVALUACIÓNINTERMEDIA(2018-2020)

II Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres. ÚBEDA

INTRODUCCIÓN:

El I Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Úbeda abarcó el periodo 2009-2013. Muchos de los objetivos que planteábamos entonces se han cumplido ampliamente. Este documento es la Evaluación Intermedia del II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres y su temporalización abarca de 2018 a 2022.

Transcurrido ya el período de dos años desde su elaboración, es necesario realizar una evaluación de su aplicación tal y como el mismo Plan indica: "*La Evaluación es un proceso fundamental para conocer el grado de ejecución del Plan a lo largo de todo su desarrollo*". Analizar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos (realizados, en progreso, no realizados), así cómo detectar las dificultades encontradas para materializar dichos objetivos, son esenciales para conseguir unos buenos resultados al final del periodo de vigencia.

Así pues nos vamos a centrar en dos ejes:

- Seguimiento del grado de cumplimiento del Plan.
- Evaluación del impacto del mismo.

De acuerdo con el momento temporal en el que se realiza, se trata de una Evaluación Intermedia que pretende valorar la forma en que los objetivos marcados se están consiguiendo, las diferencias respecto a lo esperado y con la que se pueden estimar anticipadamente los resultados finales. Se trata asimismo, de detectar posibles obstáculos en el desarrollo del II Plan de Igualdad, partiendo del hecho de que los objetivos fijados se han planteado a un medio y largo plazo.

Por otra parte es obligado señalar la incidencia que la pandemia de COVID 19 está suponiendo en el desarrollo integral de las medidas y acciones propuestas en este II Plan de Igualdad. El COVID-19 no es solo una crisis sanitaria, sino que su propagación y las medidas que se están adoptando para su contención tienen, también, repercusiones sociales y económicas. En lo que será la Evaluación Final de este II Plan de Igualdad al finalizar su periodo de vigencia, será pues obligado detenerse en el impacto de género que esta crisis mundial sin precedentes ha supuesto para las mujeres de nuestra localidad.

ÁREAS DE INTERVENCIÓN

1) EMPLEO FORMACIÓN AUTOEMPLEO

OBJETIVO GENERAL: Conseguir la igualdad entre mujeres y hombres en el acceso al empleo, permanencia y promoción profesional, mejorando su Empleabilidad.

2) EDUCACIÓN Y CULTURA

OBJETIVO GENERAL:

Sensibilizar a la Comunidad Educativa en que el principio de igualdad entre mujeres y hombres debe estar presente en todas las fases del proceso educativo, tanto en lo que respecta a contenidos académicos como en la práctica diaria del profesorado y en las relaciones entre las personas que forman parte de la comunidad educativa.

Asimismo, promover la participación de las mujeres en la programación y desarrollo de todas las actividades culturales y de ocio y potenciar y divulgar la creación cultural y artística de las mujeres.

3) CORRESPONSABILIDAD Y VIDA IGUALITARIA

OBJETIVO GENERAL:

Conseguir que los hombres y mujeres de Úbeda logren un uso equilibrado de sus tiempos, que les permita atender en plenitud a su vida personal, familiar y laboral, sin condicionamientos de sexo o género.

4) CIUDADANÍA Y PARTICIPACIÓN

OBJETIVO GENERAL: Favorecer la presencia y la participación activa de las mujeres, en todos los ámbitos de la vida pública y en la toma de decisiones.

5) Salud, Deporte y Calidad de Vida

OBJETIVO GENERAL:

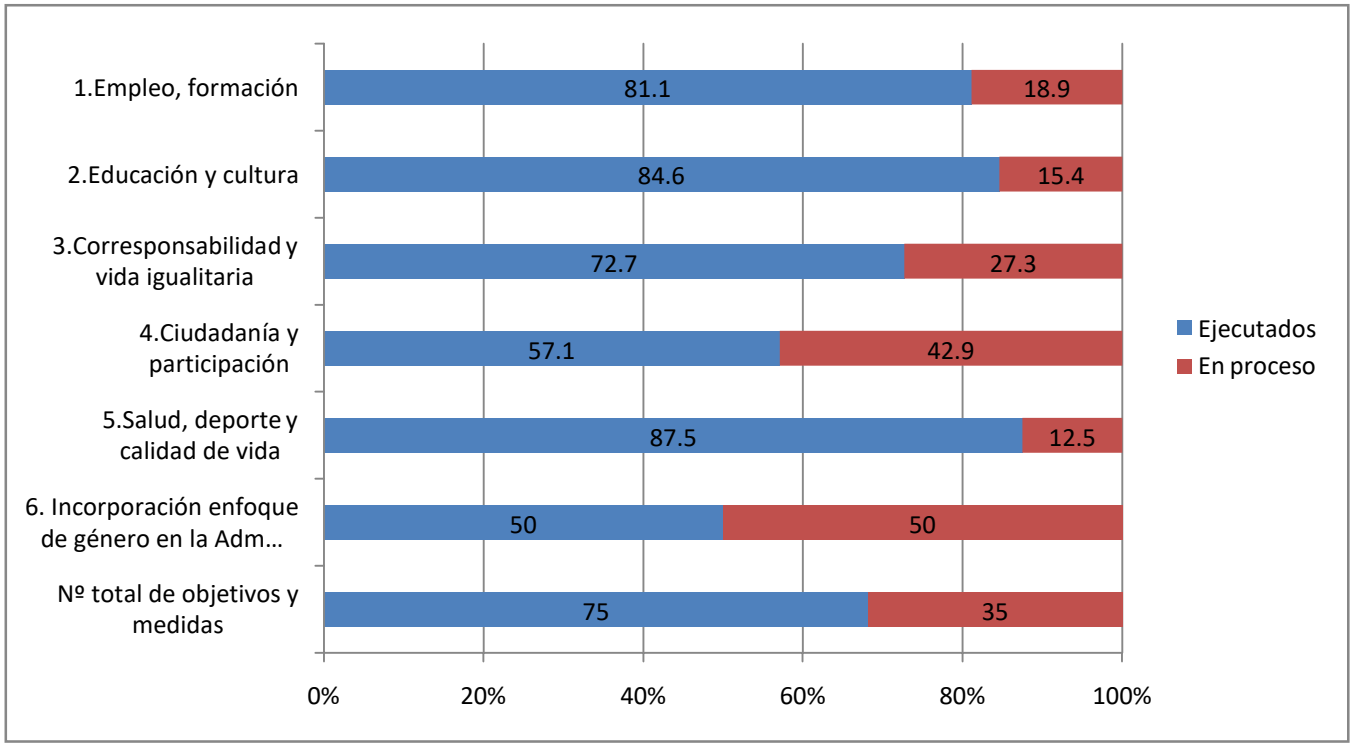
Mejorar la salud y calidad de vida de las mujeres, desde un planteamiento integral que incluya la atención en las diferentes etapas de su ciclo biológico, el deporte y el ocio saludable.

6) Incorporación del Enfoque de Género en la Administración Municipal.

OBJETIVO GENERAL:

Integrar la perspectiva de género en todas y cada una de las políticas y acciones municipales con el objetivo básico de eliminar las barreras estructurales que impiden la igualdad de mujeres y hombres.

ANÁLISIS DE EJECUCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGIGO EVALUACIÓN INTERMEDIA (2018-2020)



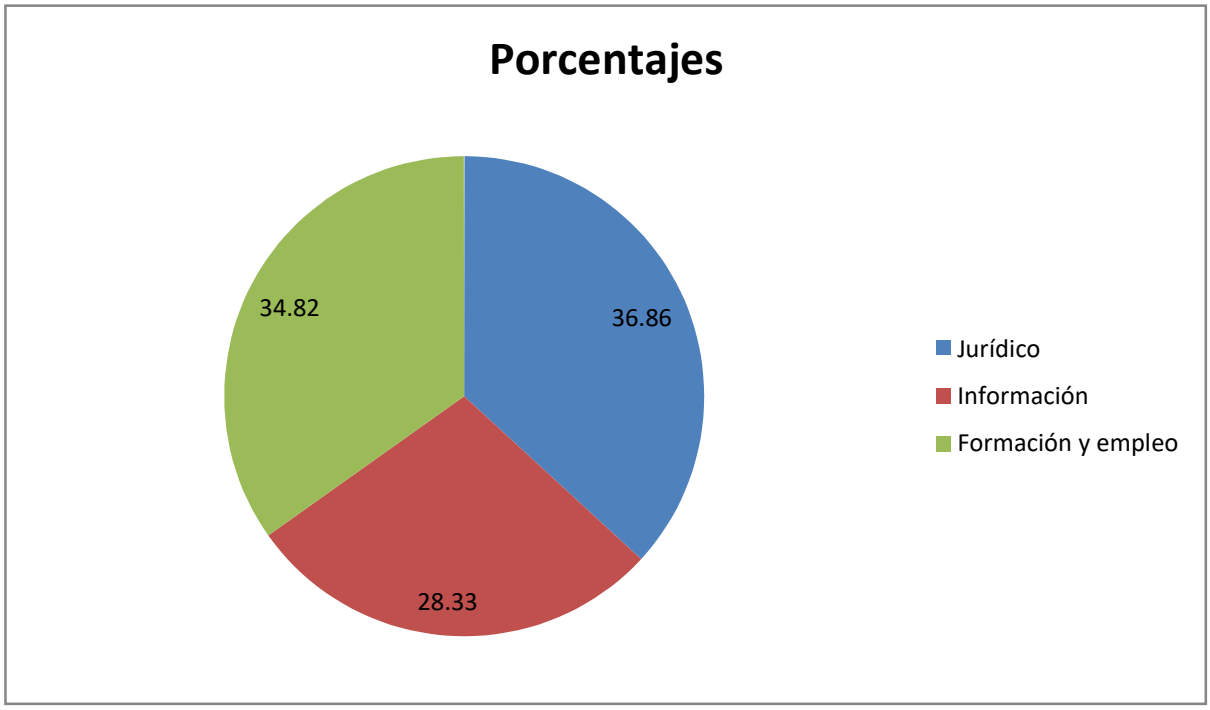
Grafismo: Gema Amador Amador.

Eje 1: EMPLEO, FORMACIÓN, AUTOEMPLEO

La atención directa y personalizada es la base del Servicio de Orientación Laboral que se desarrolla en el Centro de Información a la Mujer. El objetivo es mejorar la empleabilidad de las mujeres a través de itinerarios personalizados de inserción y la orientación para la diversificación profesional con la finalidad de adaptar los perfiles profesionales a las nuevas demandas del Mercado laboral.

Consultas atendidas

DESDE 30/08/2018.
FUENTE: Sistema Información Instituto Andaluz de la Mujer.



Grafismo: Gema Amador Amador.

Como se puede comprobar, para el periodo comprendido en esta Evaluación Intermedia se han atendido un total de 1829 consultas desde el Departamento de Orientación Laboral.

Las demandas más frecuentes que solicitan las mujeres que acuden al Departamento de Orientación Laboral se centran en:

Elaboración de CV
Técnicas de Búsqueda de Empleo
Inserción en Bolsas: SAS, Bolsa Única Junta Andalucía, Bolsa Empleo Municipal.
Solicitud de Ingreso Mínimo Vital.
Información sobre Convocatorias Públicas de Empleo.
Inserción de CV en Portales de Empleo.
Gestiones ante Organismos Públicos: SAE, SEPE.
Derivaciones a otros Servicios: CADE, Andalucía Orienta, Linares Acoge, Área de Empleo y Formación del Ayuntamiento de Úbeda.

Asesoramiento para la creación de empresa.

OBJETIVO: CONOCER LA DIFERENTE POSICIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN EL MERCADO LABORAL

El objetivo de conocer la situación y posicionamiento de las mujeres en las empresas se ha comenzado por el propio Ayuntamiento de Úbeda y ha tenido como base de diagnóstico los datos arrojados por el **Plan de Igualdad del Personal del Ayuntamiento de Úbeda.**

Entre los datos arrojados podemos destacar que existe una presencia desequilibrada de mujeres y hombres. El resultado final es que el 72,60% del personal son trabajadores y sólo el 27,40% trabajadoras. Por lo tanto, la presencia de hombres y mujeres en cómputo global de la plantilla se muestra muy desequilibrada a favor del personal masculino.

Confirmando asimismo la segregación laboral, las mujeres tienen mayor presencia en el Área de Servicios Sociales siendo, por el contrario, muy elevado el nivel de masculinización de departamentos cómo seguridad ciudadana, el servicio de conservación y mantenimiento, policía local y bomberos/as. (Para un estudio pormenorizado, se remite al el Plan de Igualdad del Personal del Ayuntamiento de Úbeda).

OBJETIVO: MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD, FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y APOYO A LAS INICIATIVAS EMPRESARIALES.

Con el claro objetivo de mejorar la cualificación y empleabilidad de las mujeres, procurando adaptar la formación a las demandas del Mercado laboral se ha realizado un **Cuso de: "Limpieza de Edificios, Locales y Centros Sociosanitarios"** (hospitales, clínicas, residencias) del 6 al 24 de mayo de 2019, para 20 mujeres, con una duración de de 70 horas. Esta formación ha sido financiada por el Pacto de Estado Contra la Violencia de Género y ha tenido por objetivo que las mujeres y, especialmente, las víctimas de Violencia de Género, adquieran una formación especializada que sirva de apoyo a su inserción laboral.

También para favorecer la inserción laboral de las mujeres con especiales dificultades de acceso al empleo, entre las cuales las inmigrantes son un colectivo importante, se ha impartido un Taller de **Orientación Laboral para Mujeres Musulmanas**. Esta actividad fue organizada por la Federación de Asociaciones de Vecinos, FAVU.

El 7 de enero de 2020 tuvo lugar un **Sesión Informativa dedicada a la cumplimentación de la Bolsa Única Común** de la Junta de Andalucía. Esta Bolsa ha despertado gran interés en las usuarias del Servicio de Orientación del Centro de la Mujer y, dados los requisitos técnicos para inscribirse, una buena parte de las mujeres interesadas no hubieran podido hacerlo. En esta Sesión Informativa se resolvieron numerosas dudas y se explicó la forma de cumplimentarla.

La necesidad de mejorar la alfabetización digital de muchas mujeres es algo que se pone de manifiesto cada día. Renovaciones de demandas de empleo, inscripción en bolsas, seguimiento de formación online y un sin fin de gestiones diarias que ya sólo se pueden efectuar por medios telemáticos. En este

sentido el 23 de enero de 2019 se impartió el **Taller "Digitalizadas: Acércate a las TIC y aumenta tus oportunidades"** impartido por la organización Ciber-voluntarios y la Fundación Mujeres con una duración de 6 horas.

Los días 28 y 29 de octubre de 2019 se ha impartido un **Taller de "Empleabilidad y Nuevas Tecnologías"** a cargo de la informática Gema Amador Amador.

Dentro de las **Jornadas de Empresa** que anualmente se celebran organizadas por en las Escuelas Profesionales "Sagrada Familia" de Úbeda, a través del Departamento de Ciclos Formativos, se ha participado en las ediciones 2018/2019/2020 con la impartición de diferentes Charlas Coloquio con el tema de **Orientación Laboral y Elecciones Profesionales No Sexistas.**

Los días 11 y 12 de septiembre de 2020 estaba previsto que se celebrase en nuestra ciudad el **II Congreso de ámbito nacional Leaders Woman**. Dicho encuentro iba a traer a Úbeda un gran plantel de profesionales de diferentes ámbitos. Para ello, el Centro de la Mujer de Úbeda mantuvo reuniones de coordinación con o la Asociación Emprendiendo en Red, organizadora del evento, con la finalidad de acercar a mujeres que son referentes en sus distintos sectores y empujar la iniciativa empresarial femenina de Úbeda. Pese a los esfuerzos realizados, esta ha sido una de las actividades que ha debido posponerse por la pandemia de COVID-19.

Desde al Área de Orientación Laboral se solicitan y tutorizan los **Programas Emple@ Joven e Iniciativa Aire** que permiten a jóvenes desempleados/as una experiencia laboral de seis meses en el Centro de la Mujer.

Otra intervención continuada en el tiempo, es la impartición de diferentes **Talleres al alumnado de los IES** que se encuentra en situación de continuar estudios o salir al Mercado Laboral. El objetivo de estos Talleres es combatir la segregación ocupacional existente en el mercado de trabajo, tanto la segregación horizontal como la vertical, identificada como una de las brechas sexistas más profundas impulsando las elecciones profesionales donde las mujeres están subrepresentadas.

En el **IES "Casa de las Torres"** se ha impartido un Taller sobre **"Mercado Laboral y Nuevos Perfiles Demandados"** al alumnado de 2º de Bachillerato el 11/05/2018.

Eje 2: EDUCACIÓN Y CULTURA

OBJETIVO: APOYO A LA LABOR COEDUCATIVA DE LOS CENTROS EDUCATIVOS DE LA CIUDAD.

Conseguir una sociedad más igualitaria pasa por evolucionar hacia modelos y actitudes sin estereotipos de género. La educación y la cultura son pilares totalmente esenciales en esa necesaria transformación y desde el Centro de la Mujer hemos apostado por trabajar apoyando a la Comunidad Educativa de nuestra localidad.

Para ello se han llevado a cabo múltiples cursos y talleres para formar y sensibilizar al profesorado, alumnado y familias en temáticas relacionadas con la igualdad de oportunidades y la prevención de violencia.

Desde 2010 se viene impartiendo **el Taller denominado "¿A quién eliges?"** Dirigido a los 4º de la

ESO de todos los Centros Educativos de secundaria de la ciudad y a los 1º de Bachillerato. Pretendemos con ello contribuir, en la medida de lo posible, a promover relaciones mucho más igualitarias entre jóvenes, basadas en el respeto y la tolerancia.

Con el mismo objetivo y contenidos, se viene impartiendo con anterioridad y durante la vigencia de este plan el "**Taller de Relaciones Afectivas Saludables**" dirigido a 1º Grado de Educación Superior Infantil de Safa.

Asimismo en marzo de 2018, se impartió en nuestra ciudad el **"Taller sobre prevención de violencia de género en jóvenes"** a cargo de Carmen Repullo, socióloga especializada en violencia de género en adolescentes, y dirigido a representantes juveniles de los IES de la localidad a los que se preparó para detectar esta problemática en sus centros escolares y actuar en consecuencia.

Dentro del apartado para fomentar en los centros educativos actividades que hagan referencia al protagonismo de las mujeres en la historia, el arte, la literatura y la ciencia, conviene destacar el realizado por el alumnado del IES "Casa de las Torres" denominado: **Merezco una calle.** A través de una exhaustiva investigación del callejero de Úbeda, el alumnado ha contabilizado el número de calles que se dedican a hombres y mujeres que han destacado en nuestra ciudad, reivindicando la necesidad de dedicar nuevas calles y plazas de Úbeda a mujeres que han aportado mucho a su ciudad y son grandes desconocidas. Este trabajo fue entregado a la Concejala de Igualdad para que el Ayuntamiento se implique en dotar a la ciudad de nuevas calles dedicadas a mujeres.

El año 2019 se llegó a la XXIV Edición del **Concurso de Dibujo: "¿Cómo debería ser el reparto de tareas y cuidados en el hogar?"** Se trata de una actividad que a lo largo de tantos años quiere promover la igualdad en el ámbito familiar, para potenciar el cambio hacia un modelo cultural basado en la igualdad entre mujeres y hombres y en la corresponsabilidad, utilizando el dibujo como herramienta formativa y de sensibilización.

En colaboración con los centros educativos, en febrero de 2020 se impartió asimismo la charla coloquio **"Cómo acompañamos a nuestras hijas e hijos adolescentes en sus primeras elecciones de pareja"** dirigido al AMPA del IES Los Cerros.

Es importante destacar que debido a la incidencia que el COVID 19 ha significado en esta área, hay una clara diferenciación entre los años anteriores y el 2020. Puesto que este año, una buena parte de las actividades han debido realizarse de forma online. Destacaremos en este sentido la Formación que se ha impartido **en colaboración con el Centro de Profesores de Úbeda** y que ha contado con una enorme acogida por parte del profesorado. Se han impartido **dos Cursos On Line**, ambos han contado con la financiación del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

El primero denominado **"Masculinidades Igualitarias y Prevención de Violencias Machistas"** a cargo del sociólogo y experto en nuevas masculinidades, Erick Pescador durante los meses de Octubre/Noviembre 2020. En total, han sido 115 los docentes asistentes.

El segundo Curso On Line, que ha sido impartido por Mercedes Sánchez Vico, docente, experta en Coeducación y Ex-Directora del Instituto Andaluz de la Mujer, llevó por título **"Educar en Igualdad: el Plan de Acción Tutorial con perspectiva de género y el Plan de Igualdad"**.

Los temas desarrollados en estos cursos han girado sobre: Prevención y lucha contra la violencia de Género, haciendo hincapié en la transmisión de la misma a las nuevas generaciones y el aprendizaje de la masculinidad tradicional patriarcal, cómo detectarla y modificarla.

Asimismo, en colaboración con la Escuela Virtual de Formación del Ayuntamiento de Úbeda, se ha impartido un Cursos On Line denominado "**Metodología para la implantación de Planes de Igualdad**". Ha estado dirigido a toda persona que desease adquirir conocimientos para implantar planes de igualdad en cualquier tipo de entidad. A tal fin, los contenidos se han centrado en conocer el marco normativo sobre planes de igualdad y en aprender a implementar y evaluar un plan de igualdad.

Muy importante ha sido **la Encuesta "Detección de Sexismo en estudiantes de Enseñanza Secundaria de Úbeda".** Su posterior baremación e interpretación, ha quedado impresa en un Estudio editado desde el Centro de la Mujer. Los datos arrojados son unos magníficos indicadores del sexismo que aún impera en muchas relaciones entre adolescentes.

Dentro de este apartado de Educación y Cultura, también es importante reseñar la labor que se ha hecho con las Asociaciones de Mujeres. En diciembre de 2019 se ofreció la charla coloquio "**Pautas de coeducación relacionadas con el uso del juego y juguete no sexista y no violento**" dirigido a la Asociación de Mujeres "Nacer y Mamar" impartido por la psicóloga del CIMM.

En el apartado de Cultura cabe destacar las múltiples aportaciones que las distintas Asociaciones de Mujeres de Úbeda han realizado desde 2018 a 2020. En todas ellas el Centro de la Mujer ha colaborado tanto en su organización como en la gestión de espacios y recursos y en el acompañamiento durante la realización de sus actividades.

Eje 3: CORRESPONSABILIDAD Y VIDA IGUALITARA

OBJETIVO: SENSIBILIZAR A LOS HOMBRES HACIA UNA REAL CORRESPONSABILIDAD, SENSIBILIZAR AL EMPRESARIADO ACERCA DE LOS BENEFICIOS DE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN EN LA EMPRESA Y APOYAR LOS AVANCES HACIA LA CORRESPONSABILIDAD DESDE LOS ORGANISMOS PÚBLICOS.

Alcanzar la corresponsabilidad laboral y personal es un requisito imprescindible para conseguir la igualdad real entre mujeres y hombres y favorece de manera significativa el bienestar personal y social de las personas. Desde el Centro de la Mujer hemos contribuido a conseguir este objetivo con las siguientes actuaciones:

En el mes de febrero de 2020 y acompañada de una circular de la alcaldesa de Úbeda, se hizo llegar a todo el personal del Ayuntamiento de Úbeda, una **Encuesta para conocer el grado de aceptación/resistencia del mismo a las medidas de conciliación y a la implementación de los Planes de Igualdad vigentes en este Ayuntamiento.** Dicha encuesta tenía carácter anónimo y era fácilmente cumplimentable desde un enlace.
Se han contestado 124 encuestas, un 55,6% de las cuales lo han sido por mujeres.

La encuesta confirma ciertas resistencias a la implantación de medidas incluidas en los Planes de Igualdad al considerar parte del personal que no existe ningún tipo de discriminación en el acceso, mantenimiento y promoción en el puesto de trabajo entre mujeres y hombres de la plantilla municipal. También, por el contrario, hay que decir que son bastantes los/as que se manifiestan de acuerdo con la necesidad de formar al personal municipal en estos temas e, incluso, agradecen la iniciativa de llevar a cabo la encuesta.

En este apartado podemos incluir la **Encuesta realizada a través del Blog del Centro de la Mujer** para medir el impacto que el confinamiento impuesto por la COVID 19 ha representado para las mujeres de nuestra ciudad. Con las respuestas obtenidas, se ha elaborado un estudio que se ha denominado **"Observatorio del impacto del COVID 19 en las mujeres de Úbeda".**
Entre las conclusiones obtenidas destacan el aumento de tensiones y violencia de género padecido por las mujeres en este periodo. La evidencia de que las mujeres han continuado asumiendo la mayoría de las tareas del hogar pese a estar todos sus miembros confinados y, de forma clara, las enormes dificultades por las que atraviesan los hogares mono-marentales.

Como una medida de apoyo a la conciliación debemos citar que desde 2018 se han establecido **Puntos de Lactancia y Cuidados Infantiles**, tanto en la Feria de San Miguel como en Semana Santa. Con este espacio se pretende favorecer que mujeres y sobre todo hombres, tengan un lugar con los medios necesarios para realizar todos los cuidados infantiles que los menores de edad necesitan en momentos de especial aglomeración y trasiego. La iniciativa partió de la Asociación 'Nacer y Mamar' y ha contado con la total colaboración del Ayuntamiento de Úbeda. Desde que se puso en marcha, la demanda y aceptación de este servicio, no ha dejado de crecer.

Otra actividad que contó con el apoyo del Área de Igualdad del Ayuntamiento de Úbeda fue la **Manifestación Nocturna** que bajo el lema **"La Noche será Violeta**" reunió a varios cientos de mujeres el 20 de septiembre de 2019 que recorrieron las principales arterias de la ciudad para reivindicar el espacio nocturno para las mujeres con seguridad y para denunciar el crimen de las mujeres asesinadas por sus parejas o ex parejas.

Citar también la campaña llevada a cabo en septiembre de 2018 consistente en pintar diferentes pasos de peatones de Úbeda con frases reivindicativas en pro de la igualdad entre hombres y mujeres. Los lemas que se pudieron leer fueron: **"Caminemos en Igualdad", "La igualdad nos hace avanzar" y "La igualdad es cosa de todos".**

Eje 4: CIUDADANIA Y PARTICIPACION

Otro pilar esencial en el cambio de estereotipos es fomentar y apoyar la participación de las mujeres y el movimiento asociativo en el desarrollo de diversas actividades socioculturales para que se visualice su papel en la sociedad.

Asimismo, al dar difusión a sus actividades mediante dípticos, ruedas de presa y redes sociales, se favorece que las actividades organizadas por las asociaciones de mujeres estén abiertas a la ciudadanía, esencial para dar a conocer su especificidad y valor como colectivo.

Es importante reseñar el órgano de participación por excelencia, el **Consejo Sectorial de la Mujer**, que es un órgano de representación, participación e interlocución entre el movimiento asociativo de mujeres y la administración local, para la toma de decisiones en las políticas públicas. Estatuariamente se realizan dos sesiones al año, en abril y octubre. Si bien en 2020, se realizó un Consejo Extraordinario en enero para la preparación de la conmemoración del Día 8 de marzo.

Programación de actividades para conmemorar el Día Internacional de la Mujer 2018 a 2020.

Cada año desde el CIMM se conmemoran con especial relevancia el 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer y el 25 de Noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres. Sería imposible hacer un recuento pormenorizado de todas las actividades organizadas, bien desde el propio CIM y las elaboradas por otras asociaciones, colectivo o instituciones como: Centros Educativos, Sindicatos, Asociaciones de Mujeres, Guardia Civil, Programa ERACIS de Servicios Sociales.

Debido a las medidas anti COVID, en el año 2020 no han podido llevarse a cabo las actividades previstas. Se han realizado videoconferencias con numerosos organismos e instituciones durante el periodo de teletrabajo para hacer un seguimiento de sus actividades durante la declaración del estado de alarma.

En 2018, se realizó **el III Encuentro de Asociaciones de Mujeres de Úbeda y Baeza.** El IV Encuentro, programado para 2020, debió suspenderse debido al COVID 19.

En octubre del 2019, se realizó el acto de **Convivencia de las Asociaciones de Mujeres de la localidad con una Asociación de Mujeres de Huelva** durante la visita cultural de éstas a nuestra localidad.

En octubre de 2019, se realizó por vez primera el denominado **I Encuentro Intergeneracional,** en coordinación con las Áreas de Juventud y Mayores. Se contó con la participaron las Asociaciones de Mujeres de Úbeda y alumnado de centro educativos de la localidad. Este I Encuentro Inter-generacional nace con la idea de acercar a las y los jóvenes de la ciudad a mujeres de generaciones anteriores con las que poder poner en común experiencias presentes y pasadas: educación, juegos, familia, cuidados familiares.

El pasado 14 de febrero de 2020 tuvo lugar una visita cultural a Úbeda como **acto de clausura de los proyectos subvencionados por el IAM a distintas asociaciones de la provincia**. Se celebró en el Hotel Ciudad de Úbeda, contando con la presencia de la Alcaldesa Antonia Olivares.

El 7 de abril de 2019 y con enorme éxito de público, se realizó una **Gala de Carnaval bajo el título "La**

Igualdad es una fiesta”. Esta gala ha sido financiada con las transferencias del Pacto de Estado contra la Violencia de Género

Desde el Centro de la Mujer también se ha facilitado la asistencia de las Asociaciones de Mujeres de Úbeda al **Curso Mujeres Rurales**, celebrado en Jaén el 24 de Octubre de 2019 con posterior comida de convivencia. Así mismo se facilitó el transporte para asistir a dicho acto.

Desde el 2018, año que nuestra ciudad se declaró Ciudad Amiga de la Infancia, el Centro de la Mujer ha asistido y colabora en las Comisiones Municipales correspondientes, semestralmente, pero es importante reseñar, que en 2020, no se han realizado ninguna debido al COVID19.

Otra de las actividades reseñables que se han realizado durante la vigencia de este Plan es el **“II Taller de Restauración de muebles**”, impartido por Andrés Murillo.

Otra colaboración que se viene manteniendo en el tiempo es la desarrollada juntamente con la Asociación HABECU, para acercar la imagen de las mujeres integrantes de la Guardia Civil. El 15 de marzo de 2019 se desarrolló la charla coloquio **“Las Guardias Civiles: Pasado, Presente y Futuro**”, impartida por la Comandante Silvia Gil.

En enero del pasado año, se realizaron las elecciones al **Consejo Andaluz de Participación de las Mujeres”**, en las cuales el Centro de Información a la Mujer de Úbeda, fue mesa electoral y donde diversas asociaciones de la comarca de la Loma, pudieron ejercer su derecho al voto.

Muy importante está siendo la presencia del Centro de la Mujer en el Grupo Impulsor del **Plan Local de Inclusión Social, ERACIS**, instrumento y medio de la Política Social Municipal para evitar y erradicar la exclusión social o el riesgo de padecerla. Desde el inicio de esta iniciativa, el CIM participó en los Grupos de Estudio y Debate para introducir la perspectiva de género en los objetivos y medidas a desarrollar. También se ha elaborado e incorporado al PLIS el **Informe de Impacto de Género** realizado por el Centro Municipal de la Mujer.

Eje 5: SALUD, DEPORTE Y CALIDAD DE VIDA

La calidad de vida, implica múltiples factores que repercuten en la salud y bienestar de las personas. Tener en cuenta la perspectiva de género en esta cuestión, requiere conocer cómo afectan a la salud integral de las mujeres y su bienestar factores como la edad, la etapa vital en la que se encuentran y su realidad socioeconómica.

Con nuestras actividades pretendemos contribuir a mejorar la salud integral y la calidad de vida de las mujeres, prestando especial atención en promover la actividad deportiva y el ocio saludable.

Dentro del apartado de deporte, se viene realizado la tradicional **Liga de Baloncesto Mixto** entre los Centros Educativos de la localidad. Estos campeonatos se realizan en marzo, dentro de las actividades para la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Es importante reseñar también que en 2018, se realizó **El I Encuentro Provincial de Baloncesto Femenino "Ciudad de Úbeda",** organizado por el Área de Igualdad.

Dentro de las actividades del 8 Marzo, desde el año 2016 y hasta el 2018 se ha venido celebrando el denominado **Encuentro de Ritmos Latinos "Ciudad de Úbeda**" donde ante un numerosísimo público, han participado diversos grupos de los diferentes gimnasios de la localidad.

En 2019 y 2020 se han puesto en marcha los **Talleres de Defensa Personal**, a demanda de muchas mujeres y chicas menores de edad, que cursan sus estudios en institutos. Estos Talleres han sido financiados con las transferencias del Pacto de Estado contra la Violencia de Género del entonces Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes, e Igualdad. El último taller, que se inicio en marzo de 2020, dentro del marco de las actividades de conmemoración del 8 de marzo, quedó suspendido por el COVID19.

Dentro del apartado de Salud, también se han realizado diversas actividades, como la que tuvo lugar en Febrero de 2018 organizada por Servicios Sociales en colaboración con el Centro de Información a la Mujer sobre **"Afectividad y sexualidad en personas mayores"**

Así mismo, el 28 de mayo de 2019 los enfermeros de enlace del Centro de Salud de Úbeda impartieron un Taller denominado **"Cuidados básicos de salud física y mental"** seguido de un desayuno saludable, dirigido a las Asociaciones de Mujeres de la ciudad.

Se han realizado diversas colaboraciones con la Asociación de Mujeres "Nacer y Mamar" en sus actividades de conmemoración de la **Semana Internacional de la Lactancia Materna** durante la vigencia de este plan.

En Semana Santa y en la Feria de San Miguel, como ya se ha mencionado, se han instalado los **Puntos de Lactancia y Cuidados Infantiles** durante los años 2018 y 2019. En 2020 ambas festividades se han suspendido debido a la pandemia.

En pleno confinamiento, se puso en marcha una **Campaña de sensibilización contra la cosificación del cuerpo de las mujeres en el deporte**. A tal fin, se contrató la emisión de un anuncio publicitario bajo el lema **"No me exhibo. Compito"** en la Revista "Palabra de Fútbol".

El Foro "Las Mujeres Jiennenses en el deporte y la auténtica igualdad", es otra de las actividades que han quedado pendientes por la pandemia.

3) Incorporación del Enfoque de Género en la Administración Municipal.

El objetivo de integrar la perspectiva de género en todas y cada una de las políticas y acciones municipales con el fin de eliminar las barreras estructurales que impiden la igualdad de mujeres y hombres implica necesariamente una visión de medio plazo hasta conseguir que cada una de las áreas municipales tengan integrada dicha perspectiva de forma automática.

La mejor forma de objetivar y evidenciar el compromiso municipal con las políticas de igualdad de un Ayuntamiento no es otro que la aprobación de los Planes de Igualdad Municipales. Este es el caso del Ayuntamiento de Úbeda que cuenta en la actualidad con 3 planes vigentes: El I Plan de Igualdad del Personal del Ayuntamiento de Úbeda 2017/2021; el I Plan Municipal contra la Violencia de Género 2018/2022 y éste que estamos evaluando, II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Úbeda 2018/ 2022.

También como señal evidente del compromiso adquirido, es necesario destinar la correspondiente financiación para poder llevar adelante las medidas propuestas. También es el caso de este Ayuntamiento que destina una partida específica del presupuesto municipal anual para la ejecución del Plan de Igualdad.

El organismo de referencia para la Igualdad y Prevención de Violencia, el **Centro Municipal de Información a la Mujer** a raíz del surgimiento de la COVID 19 ,fue inicialmente declarado Servicio Esencial, acudiendo el personal por turnos para atender presencialmente las demandas que pudieran presentarse. Cuando se produjo el confinamiento general, este Centro realizó una campaña de divulgación de las líneas telefónicas directas para que cada demanda pudiera llegar sin demora al personal técnico correspondiente. De esta manera, la atención a las mujeres no sólo no se ha visto perjudicada sino que se mantuvo, cuando no llegó a ser superior, que en las condiciones de atención habituales.

Las consecuencias de la pandemia y el posterior confinamiento también han impedido la puesta en marcha de diferentes actividades que se habrán completado antes de la finalización de la vigencia del presente Plan de Igualdad. Entre ellas:

Conseguir una desagregación por sexo de todas las estadísticas municipales.

Conseguir un uso de lenguaje inclusivo y no sexista

Formación del personal municipal en igualdad, conciliación, corresponsabilidad y cuidados familiares.

Los responsables de las corporaciones locales deben tener presente que, sólo con la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres, se puede hablar de una ciudadanía en igualdad de derecho.

CONCLUSIONES

Los datos analizados en los apartados precedentes permiten obtener algunas conclusiones relativas al desarrollo de las medidas previstas en el II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres de Úbeda en el ecuador de su periodo de vigencia.

Debemos insistir, una vez más, en la negativa incidencia que han tenido en el normal desarrollo de los objetivos y medidas propuestas la pandemia de COVID 19. Desde mediados de marzo de 2020, toda actividad que implicase la reunión de varias personas quedó suspendida. De esta manera, las acciones a desarrollar en centros educativos, conferencias, charlas, etc. quedaron totalmente suspendidas.

Esta problemática se ha paliado con una intensa actividad virtual en la mayoría de Áreas de Intervención señaladas.

ÁREA DE EMPLEO FORMACIÓN AUTOEMPLEO

Con respecto a conseguir un mayor conocimiento de la posición general de las mujeres de Úbeda en el mercado laboral, se ha pormenorizado el estudio de las mujeres que trabajan en esta administración municipal, quedando por realizar lo que deberá ser un estudio estadístico en profundidad acerca del Mercado laboral de nuestra ciudad y la situación de las mujeres con respecto a él.

La atención directa y el desarrollo de los itinerarios personalizados de empleo son medidas que se han cumplido ampliamente.

Lo mismo cabe decir con respecto a la Formación y mejora de la Empleabilidad de las mujeres. Tanto de forma online como presencial – caso del Curso de Limpieza de Edificios y Centros Sociosanitarios - son objetivos ampliamente desarrollados.

Un objetivo que queda por desarrollar es el relativo a sensibilizar al empresariado acerca de la conveniencia de contratación de mujeres y desarrollo de medidas de conciliación en las empresas.

EDUCACIÓN Y CULTURA

Si hay un Área donde se están cumpliendo de forma total los objetivos propuestos, ésta es la de Educación y Cultura.

En este punto hay que destacar el nivel de coordinación, cooperación y esfuerzo común que el Centro de la Mujer mantiene con los diferentes centros educativos de la localidad.

La necesidad de desarrollar nuevas actitudes y modelos, alejados del machismo tradicional, objetivo donde es fundamental la labor de los y las educadoras, es el eje de numerosísimas actuaciones que se realizan codo con codo con el profesorado y los y las responsables de

coeducación de cada centro desde hace muchos años.

La parte menos desarrollada de este apartado quizá sea la relativa a la concienciación/sensibilización a los medios de comunicación. Si bien la realización de jornadas o foros especializados para debatir estos temas, ha debido suspenderse por la pandemia, se debe seguir insistiendo en la implicación de los medios en transmitir una imagen igualitaria en sus contenidos.

CORRESPONSABILIDAD Y VIDA IGUALITARIA.

Poco a poco, el concepto de corresponsabilidad está entrando con fuerza en los análisis de reparto de las tareas y obligaciones de las personas, no circunscribiéndolo solo al espacio doméstico. Parte del equilibrio en las diferentes dimensiones de la vida con el fin de mejorar el bienestar, la salud y la capacidad de trabajo de hombres y mujeres pero va más allá todavía dado que alcanza también a otros agentes sociales e instancias públicas y privadas.

El Observatorio acerca del impacto del confinamiento en las mujeres de Úbeda ha arrojado datos que, no por conocidos, son menos impactantes: a las dobles y triples jornadas que acumulamos las mujeres, se ha unido la presión de la falta de propia intimidad, el atender a las necesidades educativas de los hijos e hijas, de los mayores dependientes, etc. En una palabra, en un momento en el que el hogar ha sido en centro de convivencia de la familia las 24 horas del día, el grueso de las tareas ha recaído en las mujeres.

Será muy interesante difundir la información relativa al valor económico nunca contabilizado que las mujeres aportan con la realización de las tareas domésticas y de cuidados a personas dependientes

Desde el área de igualdad se favorecen cuantas iniciativas tiendan a sensibilizar a los hombres acerca de su responsabilidad en los cuidados y tareas que implica la vida familiar. En este sentido, son varias las iniciativas que tienden a la creación de asociaciones de hombres por la igualdad y que cuentan con todo el apoyo del Centro de la Mujer.

Queda por concretar la realización de una campaña municipal específica dirigida a la población masculina de nuestra ciudad para informar/sensibilizar acerca de la importancia de la Corresponsabilidad.

CIUDADANIA Y PARTICIPACION.

Si bien las conquistas conseguidas por las mujeres a nivel de desarrollar con plena igualdad sus derechos de participación y ciudadanía, se han consolidado de forma abrumadora a lo largo de estos años, quedan aún algunos frentes en los que conviene seguir incidiendo, aunque sólo sea para consolidar lo ya conseguido.

Todos los objetivos y medidas enumeradas a este respecto en nuestro II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres se están cumpliendo ampliamente.

Se seguirá trabajando en ello a lo largo de los dos años de vigencia del Plan que aún restan, esperando que se normalice la situación y se puedan realizar las actividades previstas.

SALUD, DEPORTE Y CALIDAD DE VIDA.

Desde esta área se ha trabajado por la integración de la perspectiva de género, en los programas deportivos de la administración municipal y el apoyo de prácticas igualitarias deportivas. De la

misma forma, incentivamos la salud de las mujeres en su más amplia acepción, no sólo cómo una falta de patologías, sino incidiendo en un bienestar y calidad de vida integral.

Se han mantenido e intensificado las diferentes competiciones, tanto femeninas como mixtas, como un medio de visibilización de las deportistas y un aliciente para su práctica.

Han continuado los Talleres de Defensa Personal, cada vez más demandados y, en especial, por mujeres muy jóvenes.

Las charlas divulgativas han incluido los cuidados físicos y mentales, la sexualidad y la alimentación saludable.

Entre las medidas para romper estereotipos de género e ideas preconcebidas, relacionados con la práctica deportiva mediante campañas de información y sensibilización queremos destacar nuestra Campaña contra la Cosificación del Cuerpo de la Mujer en el Deporte.

Incorporación del enfoque de género en la Administración Municipal.

Este II Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de Úbeda 2018/2022 fue aprobado por el Pleno Municipal es sesión celebrada el 30/08/2018. Su puesta en práctica, es pues un compromiso firme de la Administración Local. Y ello, junto con el I Plan Municipal contra la Violencia hacia las Mujeres de Úbeda, el I Plan de Igualdad del Personal del Ayuntamiento de Úbeda y el funcionamiento ininterrumpido del Centro Municipal de Información a la Mujer desde 1992, hablan de la apuesta por la Igualdad de este Ayuntamiento.

La encuesta que ha cumplimentado parte de la plantilla municipal arroja datos suficientemente significativos acerca del nivel de aceptación/resistencia de los y las trabajadoras municipales a las medidas incluidas en el Plan de Igualdad.

Será tarea posterior el estudio pormenorizado de dicha encuesta y de los resultados obtenidos, se derivarán las actuaciones a llevar a cabo en materia de formación y sensibilización.

Favorecer la utilización de un lenguaje no sexista en las comunicaciones internas y externas del Ayuntamiento y conseguir que las áreas municipales incorporen indicadores de género en las programaciones y estadísticas municipales, son otras tantas actividades que están en marcha en este momento de desarrollo del Plan.